

# Beleidsplan 2015-2019

## Stichting Stichting Talent2Grow

**Stichting Talent2Grow**

**Internet:** [www.talent2grow.nl](http://www.talent2grow.nl)

**Email:** [info@talent2grow.nl](mailto:info@talent2grow.nl)

**Postadres:** Willem Littelstraat 7, 2871 ND Schoonhoven

**Telefoon:** +31 (0)6 50842767

**KvK nummer:** ?

**Bankrekening:** ?

## **Inhoudsopgave**

<b>1. Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2. Missie en visie</b>	<b>3</b>
<b>3. Traject naar wereldwensbeeld: Stichting Talent2Grow</b>	<b>4</b>
<b>4. Reputatie</b>	<b>4</b>
<b>5. Groeipad Talent2Grow</b>	<b>4</b>
<b>6. Financiën en inkomsten: Stichting Talent2Grow B.V.</b>	<b>5</b>

# 1. Inleiding

Voor je ligt het eerste meerjarenplan van Stichting Talent2Grow. Dat is het resultaat van bijeenkomsten binnen het bestuur in april 2015. We hebben gekozen voor een ambitieuze visie en gekeken welke stappen we de komende jaren willen zetten in die richting. We beschrijven onze toekomstplannen en de grove uitwerking daarvan. Voor een meer gedetailleerde uitwerking verwijzen we naar de afzonderlijke jaarwerkplannen, die we aan het einde van elk jaar opstellen voor het opvolgende jaar.

## 2. Missie en visie

Ons toekomstwensbeeld is dat in Nederland alle kinderen kunnen opgroeien in een omgeving waarin zij zichzelf mogen zijn en gezien worden, zodat zij hun talenten maximaal kunnen ontplooiën.

Het onderwijs speelt hierbij een belangrijke rol. Het is daar waar kinderen te maken krijgen met groepsprocessen en het ontwikkelen van hun talenten. Goede docenten en lesmethodes zijn daarvoor een must.

Dat leidt tot de volgende aangescherpte **missie** voor Stichting Talent2Grow:  
Scholen die dat willen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun potentieel en realiseren van hun doelen. We beginnen bij scholen die zich inzetten voor verbetering van hun personeel en leermethode in de richting van ons wensbeeld en niet voldoende middelen hebben om dit te bewerkstelligen. Deze scholen verdienen Talent2Grow.

Onze **visie** op Stichting Talent2Grow hierbij:

Wij zijn bekend als professionele en succesvolle opleiders in persoonlijke effectiviteit en leiderschap voor docenten. Elke school die bij ons inschrijft betaalt naar draagkracht.

Dus iedereen die werkt in die gewenste richting is welkom. Vanuit de Stichting worden zij ondersteund met (grotendeels) gefinancierde projecten. De mensen die een beroep doen op de BV kunnen en zullen betalen voor onze diensten.

Nu hebben we een missie waar we voor staan en visie waar we voor gaan. Wat zien we als beoogde **effecten** hiervan? En wat gaan we dan oppakken om dit te zien gebeuren?

**Het zou leuk zijn als er zoveel mogelijk scholen aan onze trainingen deelnemen.**

→ Die scholen zoeken en selecteren en mogelijkheden aanbieden (zie hoofdstuk 3: Stichting)

**Het zou veel mooier zijn als zij en hun nabije omgeving de impact van onze trainingen merken en benoemen.**

→ Periodiek bezoeken van scholen waar we geweest zijn (zie hoofdstuk 4: Reputatie)

**Hoe we deze dromen gaan waarmaken en we tegelijk financieel gezond blijven, vind je in hoofdstuk 5: Financiën en inkomsten.**

### *Onze kernwaarden*

<b>Delen:</b>	We delen wat we hebben, om de toekomst voor alle kinderen perspectief rijk te maken.
<b>Ontwikkeling:</b>	We dragen bij aan ontwikkeling in groei en competenties, waar de toegang hiertoe ontbreekt. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
<b>Professioneel:</b>	We werken alleen met de beste professionals op het gebied van training en coaching, zodat organisaties ervaren wat mogelijk is.
<b>Autonoom:</b>	We zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
<b>Kostenbewust:</b>	Bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig om ons doel te bereiken.

### 3. Traject naar wereldwensbeeld: Stichting Talent2Grow

Stichting Talent2Grow wordt geleid door een bestuur, momenteel bestaande uit Marcel Stok (voorzitter + penningmeester), Yolande Henskens (secretaris en plv. voorzitter) en .....

De Stichting is erop ingericht om projecten op scholen te draaien. In eerste instantie gaat dit onder directe leiding van Yolande Henskens, directeur onderwijs, plaats vinden. In een later stadium zal zij de supervisie hebben over projecten elders in het land.

#### **Projecten**

We willen graag dat zoveel mogelijk basisscholen die we in onze missie hebben omschreven met Talent2Grow in aanraking komen. Belangrijk is dat wij die scholen vinden en selecteren om onze mogelijkheden aan te bieden. Een aantal stichtingsvraagstukken die we de komende jaren willen oppakken, zijn:

- Welke componenten bevat het traject waarbij we investeren vanuit Talent2Grow?
- Welke selectiecriteria hanteren we bij de keuze voor de basisscholen waarmee we van start gaan?
- Welke capaciteiten van trainers en coaches zijn nodig om een project te draaien?
- Hoe gaan we de effecten meten van onze coaching/training?
- Hoe laten we de wereld weten dat we bestaan?

#### **Professionals**

Door een uniek beloningssysteem en de bereidheid van de coaches zich in te zetten voor een betere wereld, beschikt Talent2Grow over de beste coaches en trainers van Nederland in de BV. Al onze coaches voldoen aan deze criteria:

- Bewezen succesvol ZZP-er
- NLP masters behaald bij een gerenommeerd instituut
- Coach in hart en nieren
- Bereid om een deel van de inkomsten te doneren aan het goede doel

Projecten die gedaan worden vanuit de Stichting worden gedaan met dezelfde professionals als in de pool. Voorwaarde hierbij is dat zij bereid zijn te werken tegen max. 50% van het commerciële tarief.

### 4. Reputatie

Als beginnende Stichting gaan we zorgvuldig om met onze reputatie en willen we onze naam opbouwen in de onderwijswereld. Om dit te bereiken gaan we de volgende acties ondernemen:

- Een halfjaarlijks gesprek met de scholen waar we geweest zijn. Volgens een vast format wordt besproken wat de effecten zijn van de training met een selectie van leerkrachten, directie, leerlingen en ouders.
- We maken in onze trainingen, presentaties en social media gebruik van testimonials van scholen.
- We maken een TedTalk over Talent2Grow.

### 5. Groeipad Talent2Grow

Het jaar 2020. Talent2Grow heeft een B.V. en een stichting. De B.V. verdient geld dat in de stichting wordt besteed aan projecten op basisscholen in Nederland. Zowel de BV als de Stichting kent meerdere medewerkers die allen op de loonlijst staan. Alle winst in de BV gaat naar de Stichting.

De weg naar dit toekomstbeeld kan organisch gaan (follow the energy) via de huidige mensen die betrokken zijn bij Talent2Grow en we gaan actief op zoek naar mensen die mee willen bouwen aan Talent2Grow.

## Overzicht tijdlijn

	Stichting	beide	B.V.
2013		idee geboren	
2014		Oprichting Talent2Grow als ZZP bedrijf	
2015	Oprichting Stichting		
2016	Start eerste basisschool		Oprichting BV, >20 freelancers
2017	2 projecten	Office manager in dienst	
2018	Stichtingsdirecteur in dienst		BV directeur in dienst
2019			Sales Manager in dienst
2020	5 projecten		

## 6. Financiën en inkomsten: Stichting Talent2Grow B.V.

Nederlandse organisaties besteden een deel van hun inkomsten aan scholing van personeel. Stichting Talent2Grow biedt zich aan als het gaat om soft skills: communicatieve vaardigheden en persoonlijke effectiviteit. Door goed prospecteren en netwerken komen we in gesprek met mogelijke opdrachtgevers. We leggen voorstellen neer met marktconforme tarieven. Als de opdrachtgever akkoord is, selecteren we een professional uit onze pool, die de opdracht gaat uitvoeren. We werken alleen met de beste trainer/coach voor de opdracht, dus belonen we goed als het moet. De trainer/coach ontvangt maximaal 75% van de opdracht. Van het restant blijft 12,5% in de BV en 12,5% gaat naar de Stichting. Mocht een trainer/coach meer willen doneren, dan gaat dat rechtstreeks naar de Stichting d.m.v. een gift.

Vanuit stichtingsbenodigheden weten we wat we in B.V. aan omzetdoelstelling willen hebben. Bij een uitgangspunt van 2 projecten per jaar rond 2017-2018, zullen we € 200.000 omzet moeten hebben in de B.V.. Een eventueel overschot is acceptabel tot aan een bepaald maximum. Dit plafond bepalen we per jaar, omdat we groei zoveel mogelijk willen afstemmen op de organisatie en de activiteiten die we die periode willen realiseren.

	2016	2017	2018	2019	2010
<b>Kosten projecten</b>	1	2	5	5	5

<b>Benodigde omzet</b>	45	90	220	220	220
------------------------	----	----	-----	-----	-----

Enkele toelichtingen bij deze tabel:

- Benodigde omzet is in duizenden euro's.
- We gaan uit van projectkosten van € 12000,-, waarbij de helft wordt betaald door de school.

Wanneer de inkomensstroom voldoende hoog is, houden we die in de B.V. stabiel. Dan gaan we op dat moment de tijd en energie investeren in activiteiten vanuit de stichting op weg naar onze missie in plaats van aan betaalde opdrachten.

## PR en communicatie

De komende jaren zullen we onze communicatiekanalen via social media moeten actualiseren. Een "levende" website, actief twitteraccount en een facebookpagina moeten ontwikkeld gaan worden. De verhalen die daarop gaan komen, gaan we de komende jaren verzamelen.